

 datassist

Pay Insight Monthly

Aralık 2025 - Ocak 2026 Verileriyle
Aylık Ücret İçgöröleri

Pay Insight Monthly

Pay Insight Monthly (PIM), Türkiye’de özel sektörün istihdam ve ücret trendlerini SGK, TÜİK gibi resmi kaynaklardan alınan en güncel verilerle yorumlayan aylık içgörü bültenidir. Bu sayımızda **Aralık 2025 - Ocak 2026** verilerini karşılaştırarak makro görünümü, sektörler arası ücret farklarını ve istihdam hareketlerini ele alıyoruz.

Ocak 2026 itibarıyla 4/a kapsamındaki toplam sigortalı sayısı 16.619.865’e gerileyerek Aralık’a göre 323.986 kişi azaldı. Bu ayın fotoğrafı, artık sınırlı bir mevsimsel çözülmeden çok daha fazlasına işaret ediyor: istihdamdaki geri çekilme ülke geneline yayılan, geniş tabanlı bir yıl başı düzeltmesi görünümü veriyor. Aralık-Ocak döneminde **artan il yok; 81 ilin tamamında düşüş var.** En sert kayıp İstanbul’da görülürken, Malatya, Ankara ve Kahramanmaraş da aşağı yönlü harekette öne çıkıyor. Buna karşılık Artvin, Ardahan, Kırıkkale, Çankırı ve Mersin’de düşüş daha sınırlı kaldı.

Sektörel kırılımda artışın geldiği alanlar daha çok insan sağlığı hizmetleri, eğitim ve kamu yönetimi gibi temel hizmet odaklı kollarda yoğunlaşıyor. **Düşüş tarafında ise inşaat çok daha belirleyici hale geliyor.** Özellikle ikamet amaçlı olan ve ikamet amaçlı olmayan binaların inşaatında çok sert bir geri çekilme dikkat çekiyor. Bina dışı yapıların inşaatı, istihdam faaliyetleri ve perakende ticaret de aşağı yönlü seyre eşlik ediyor. Bu tablo, Ocak ayında istihdam kaybının artık sadece turizm mevsimselliğiyle değil, daha geniş bir faaliyet alanına yayılan yeniden ölçeklenmeyle okunması gerektiğini düşündürüyor.

Ücret tarafında ise özel sektörde ağırlıklandırılmış ortalama günlük brüt ücret **1.996 TL’ye** yükseldi. Ücret tepesinde yine **Hava Yolu Taşımacılığı** lider; ancak bu kez yalnızca yukarı yönlü bir hareket değil, ilk 5 ücretli sektör içinde sıralama değişimi de dikkat çekiyor. **Sigorta, reasürans ve emeklilik fonları** yazılımın önüne geçerek 4. sıraya yükselirken; petrol rafinajı, hava yolu ve finansal hizmetler tarafındaki güçlü artışlar ücret tepesini daha da yukarı taşıyor. Taban ücrette ise **Ev İçi Çalışanlar** yerini koruyor.

Datassist’in 25 yılı aşkın bordro ve insan kaynakları deneyimini veri odaklı içgörülerle birleştirerek, **CHRO-CFO-CEO** düzeyindeki karar vericilere net ve eyleme dönük bir çerçeve sunmayı hedefliyoruz.

Keyifli okumalar.

Datassist Payroll Services – Research



PİM Metodolojisi

Bu raporda sunulan tüm veriler, kamuya açık ve resmî kaynaklardan alınmıştır. Analizlerde kullanılan başlıca veri kaynakları şunlardır:

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

İstihdam, işsizlik, ücret ve kazanç istatistikleri için temel kaynak. Örneğin istihdam edilen kişi sayısı, işsizlik oranları, ortalama ücret düzeyleri TÜİK'in yayımladığı bültenlerden alınmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)

Kayıtlı istihdam verileri için SGK aylık istatistik bültenlerinden ve SGK'nın resmî veritabanından yararlanılmıştır. Özellikle 4/a kapsamındaki sigortalı çalışan sayıları, sektörel ve bölgesel dağılımlar SGK verilerine dayanmaktadır. SGK verileri, kayıtlı (resmî) istihdamın güncel durumunu yansıtır.

İŞKUR

İşgücü piyasasının arz yönüyle ilgili (işsiz sayısı, işe yerleştirmeler, açık işler) veriler için İŞKUR'un açık verilerine ve bültenlerine başvurulmuştur.

Uluslararası Kaynaklar

Türkiye verilerini küresel bağlama oturtmak amacıyla **ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü)** ve **OECD** tarafından yayınlanan rapor ve veriler incelenmiştir. Ayrıca Eurostat ve Dünya Bankası gibi kuruluşların ilgili göstergeleri de kontrollerde kullanılmıştır.



Veri İşleme ve Analiz Yöntemleri

Rapor kapsamında derlenen nicel veriler, Datasist Araştırma Ekibi tarafından temizlenmiş, karşılaştırmalı tablolar ve grafikler oluşturulmuştur. Trend analizlerinde mevsimsellikten arındırılmış seriler tercih edilmiş, yıllık ve aylık değişimler hesaplanmıştır. Ücret dağılımı analizinde ortanca (median) ve ortalama değerler karşılaştırılarak ekstrem değerlerin etkisi vurgulanmıştır. Bölgesel karşılaştırmalarda sağlıklı analiz yapabilmek için TÜİK bölgesel istatistiklerine ek olarak SGK il bazlı sigortalı verileri harmanlanmıştır.

Her bir veri noktası için en güncel mevcut dönem baz alınmıştır. Veriler rapor içinde ilgili bölümlerde tablolarla desteklenmiştir.



Güvenilirlik ve Geçerlilik

Kullanılan resmî istatistiklerin güvenilirliği, bu kurumların metodolojik standartlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, idari kayıtlara dayalı verilerin (SGK gibi) kayıt dışı istihdamı kapsamadığı; anket bazlı verilerin (TÜİK gibi) ise örneklem hatası payı barındırabileceği not edilmelidir. Bu raporda farklı kaynaklar tutarlılık açısından çapraz karşılaştırılmış, trendler arası tutarsızlıklar görüldüğünde metodolojik açıklamalar not edilmiştir.

Bu metodoloji ışığında hazırlanan PIM raporunun, şeffaf ve izlenebilir bir veri temelinde, kanıta dayalı içgörüler sunduğunu belirtmek isteriz. Tüm verilere ilişkin kaynak referansları, gerektiğinde okuyucularımızın detaylı inceleme yapılabilmesi için dipnotlarda ve rapor sonundaki kaynakçada sunulmuştur.








Makro Görünüm (Ocak 2026)

GÖSTERGE	OCAK 2026	ARALIK 2025	AYLIK DEĞİŞİM
Toplam sigortalı (4/a)	16.619.865	16.943.851	-323.986
Ortalama günlük brüt ücret (TL)	1.996 TL	1.673 TL	+%19,3
En yüksek / en düşük sektör ücreti (Özel)	6.717 TL ↔ 1.133 TL	5.104 TL ↔ 903 TL	+1.613 / +230 TL
Günlük Brüt Asgari Ücret: 866,85 TL (Aralık 2025) - 1.101 TL (Ocak 2026)			

Özet: Ocak'ta toplam sigortalı (4/a) sayısı 324 bin kişi azalarak 16,62 milyona geriledi. Özel sektörde ağırlıklandırılmış ortalama günlük brüt ücret 1.996 TL'ye yükseldi (aylık +%19,3). Ücret tepesinde yine **Hava Yolu Taşımacılığı**, tabanında **Ev İçi Çalışanlar** yer alıyor; tepe ücret Aralık'a göre 1.613 TL arttı.

En Yüksek Ücretli 5 Sektör - Aralık 2025 - Ocak 2026 (Özel Sektör)

SIRA	SEKTÖR	Ort. Günlük Ücret (Ocak)	Ort. Günlük Ücret (Aralık)	Değişim
1.	 Hava Yolu Taşımacılığı	6.717 TL	5.104 TL	+1.613 TL
2.	 Kok Kömürü ve Rafine Edilmiş Petrol Ürünleri İmalatı	6.575 TL	4.958 TL	+1.617 TL
3.	 Finansal Hizmet Faaliyetleri (Sigorta & Emeklilik hariç)	5.377 TL	4.054 TL	+1.323 TL
4.	 Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Fonları (zorunlu sosyal güvenlik hariç)	4.522 TL	3.341 TL	+1.181 TL
5.	 Bilgisayar Programlama, Danışmanlık ve İlgili Faaliyetler	4.493 TL	3.697 TL	+796 TL






Özet: Ocak'ta ilk 5'in kompozisyonunda tek değişiklik, sigorta sektörünün yazılımın önüne geçerek 4. sıraya yükselmesi oldu. Listenin tamamında çok güçlü bir yukarı hareket var. En sert artış **Kok Kömürü ve Rafine Edilmiş Petrol Ürünleri İmalatında** görülüyor (+1.617 TL); **Hava Yolu Taşımacılığı** da 6.717 TL'ye çıkarak zirvedeki yerini koruyor (+1.613 TL). **Finansal Hizmetler** yüksek artış ivmesini sürdürürken, sigorta ve yazılım tarafında da belirgin ücret sıçramaları dikkat çekiyor.

Sektörlerde İstihdam Değişimi (Aralık 2025 - Ocak 2026)

En Çok Artış Gösteren Sektörler:

NACE	SEKTÖR	ARALIK	OCAK	DEĞİŞİM	DEĞİŞİM %
86	 İnsan Sağlığı Hizmetleri	909.478	923.315	+13.837	+1,52%
85	 Eğitim	702.114	708.062	+5.948	+0,85%
84	 Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	308.433	312.232	+3.799	+1,23%
20	 Kimyasalların ve Kimyasal Ürünlerin İmalatı	110.228	111.515	+1.287	+1,17%
97	 Ev İçi Çalışan Personelin İşverenleri Olarak Hane Halklarının Faaliyetleri	52.450	53.690	+1.240	+2,36%

En Çok Azalış Gösteren Sektörler:

NACE	SEKTÖR	ARALIK	OCAK	DEĞİŞİM	DEĞİŞİM %
41	 İkamet Amaçlı Olan ve İkamet Amaçlı Olmayan Binaların İnşaatı	1.505.746	1.323.520	-182.226	-12,10%
41	 Bina Dışı Yapıların İnşaatı	315.450	288.942	-26.508	-8,40%
78	 Perakende Ticaret	1.654.494	1.642.197	-12.297	-0,74%
42	 İstihdam Faaliyetleri	109.608	98.484	-11.124	-10,15%
52	 Büro Yönetimi, Büro Destek ve İşletme Destek Faaliyetleri	467.123	457.994	-9.129	-1,95%

Özet: Ocak'ta istihdam hareketi çok daha sert biçimde inşaat ve geçici işgücü tarafındaki daralma tarafından şekillendi. En güçlü artış yine **Sağlık Hizmetlerinde** (+13,8 bin); **Eğitim** ve **Kamu Yönetimi** de yukarı yönlü hareket eden başlıca alanlar oldu. Buna karşılık en sert geri çekilme, **İkamet Amaçlı Olan ve İkamet Amaçlı Olmayan** binaların inşaatında görüldü (-182,2 bin; -%12,10). Bina dışı yapıların inşaatı, istihdam faaliyetleri ve perakende ticarete de aşağı yönlü hareket dikkat çekiyor.

İller Bazında İstihdam Hareketleri (Kasım - Aralık 2025, SGK 18-4-a)

En Çok Artan İlk 5 İl

İl	Aralık	Ocak	Değişim
Artvin	24.637	24.304	-333
Ardahan	9.922	9.552	-370
Kırıkkale	42.903	42.341	-562
Çankırı	33.968	33.316	-652
Mersin	336.952	336.236	-716

En Çok Azalan İller

İl	Aralık	Ocak	Değişim
İstanbul	4.489.836	4.435.994	-53.842
Malatya	149.687	132.170	-17.517
Ankara	1.367.744	1.353.306	-14.438
Kahraman- maraş	205.913	191.839	-14.074
İzmir	987.868	977.785	-10.083

Not: Aralık - Ocak döneminde **artan il yok; 81 ilin tamamında düşüş var.** En sert geri çekilme İstanbul'da görülürken, Malatya, Ankara ve Kahramanmaraş da yüksek kayıpla öne çıkıyor. Buna karşılık Artvin, Ardahan, Kırıkkale, Çankırı ve Mersin'de düşüş daha sınırlı kaldı. Tablo, yılın ilk ayında istihdamdaki geri çekilmenin ülke geneline yayılmış çok geniş tabanlı bir düzeltmeye dönüştüğünü gösteriyor.

Datassist Notları

Datassist Payroll Services olarak, Türkiye'deki işgücü piyasası trendlerini yakından takip ediyor ve müşterilerimizin, paydaşlarımızın ve iş ortaklarımızın ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretiyoruz. Bu rapordaki bulgular ışığında birkaç önemli değerlendirmemizi paylaşmak isteriz:

Son yıllardaki hızlı mevzuat değişiklikleri şirketlerin çalışan/işveren ilişkilerini yönetimi, bordro ve insan kaynakları gibi aktif regülasyon alanlarının sürdürülebilirliği konusunda zorluklar yaratıyor. Bundan çok daha fazlası ise 2025-2030 yılları arasında bekleniyor. Kamu denetimlerinin dramatik artışı, Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi vb. köklü regülasyon değişiklikleri, istihdam teşviklerinin istihdamı koruyucu nitelikte yenilenmesi gibi bir regülasyon tsunamisi beklendiğini söyleyebiliriz.

Rakamlardan ve grafiklerden öte, işimizin özünde **insan** var. Datassist olarak, sayfalar dolusu veriyi insan odaklı içgörülere dönüştürmeye devam edeceğiz.

Veri Sınırları ve Kullanım Uyarısı

Bu raporda sunulan bilgiler, güvenilir olduğuna inanılan resmî kaynaklardan derlenmiştir ve genel bir bilgilendirme amacı taşımaktadır. **Ancak:**

- **Veri Kapsamı:** TÜİK, SGK, İŞKUR gibi kurumların verileri belirli tanım ve kapsamlara tabidir. Örneğin SGK verileri sadece kayıtlı istihdamı içerir, kayıt dışı istihdamı yansıtmaz. TÜİK anket verileri örneklem hataları ve revizyonlar barındırabilir. Bu raporda yapılan analizler ve çıkarımlar, söz konusu verilerin doğru ve eksiksiz olduğu varsayımına dayanmaktadır.
- **Zaman Uyumsuzluğu:** Farklı kaynaklardan alınan veriler farklı periyotlara ait olabilir (örneğin ücret verileri 2023, işsizlik verisi 2024). Rapor hazırlanırken en güncel veriler kullanılmıştır, ancak hızla değişen ekonomik koşullarda bazı göstergeler rapor yayınlandığı anda güncelliğini yitirebilir. Bu rapor, belli bir tarih itibarıyla geçerli durumu yansıtır.
- **Yorumlar ve Öngörüler:** Raporda yer alan değerlendirme, tahmin ve öneriler Datassist Araştırma Uzmanlarının profesyonel görüşleridir. Bu görüşler, mevcut trendlere dayanarak ileriye yönelik çıkarımlar içermektedir. Ancak gelecekteki ekonomik ve sektörel gelişmeler farklı yönde olabilir.
- **Kullanım ve Sorumluluk:** Bu raporun içeriği genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda verilen bilgilerin kullanılmasından doğacak sonuçlar konusunda Datassist veya rapor yazarları sorumluluk kabul etmez. Özellikle ücret belirleme, yatırım kararı gibi kritik süreçlerde bu rapora dayanarak aksiyon alınması halinde, karar vericilerin kendi ek analizlerini yapmaları tavsiye edilir. Rapor içeriği, kaynağı belirtilmek suretiyle alıntılanabilir ancak izinsiz ticari amaçla kopyalanamaz.
- **Gizlilik:** Rapor hiçbir gizli bilgi içermemekle birlikte, kullanılan bazı veriler kamuya açık olmayan özel araştırmalardan elde edilmiş olabilir (ör. pazar araştırmaları gibi). Raporu alan taraflar, içeriği üçüncü kişilerle paylaşırken bu uyarı notunu da iletmekle mükelleftir.

Sonuç olarak, Pay Insight Monthly raporu, yoğun bir dikkat ve titizlikle hazırlanmıştır.

Kaynakça

(Rapor boyunca referans alınan başlıca kaynaklar)

- TÜİK - Hanehalkı İşgücü İstatistikleri ve Kazanç Yapısı İstatistikleri
- SGK - Aylık İstatistik Bültenleri ve İstatistik Yıllıkları
- İşKUR - Aylık İstatistik Bülteni
- ILO - Global Wage Report
- OECD - Employment Outlook, OECD.Stat veritabanı (Average Wages)
- Eurostat - Labour Cost Index ve Eurostat news releases
- Datassist Payroll Services Araştırmaları ve Çalışmaları, 2023-2024-2025

 datassist

Pay Insight Monthly

Aralık 2025 - Ocak 2026 Verileriyle
Aylık Ücret İlgörüleri

info@datassist.com

www.datassist.com

444 4 923