

 datassist

Pay Insight Monthly

Ocak - Şubat 2026 Verileriyle
Aylık Ücret İçgöröleri

Pay Insight Monthly

Pay Insight Monthly (PIM), Türkiye'de özel sektörün istihdam ve ücret trendlerini SGK, TÜİK gibi resmi kaynaklardan alınan en güncel verilerle yorumlayan aylık içgörü bültenidir. Bu sayımızda **Ocak 2026 - Şubat 2026** verilerini karşılaştırarak makro görünümü, sektörler arası ücret farklarını ve istihdam hareketlerini ele alıyoruz.

Şubat 2026 itibarıyla 4/a kapsamındaki toplam sigortalı sayısı **16.617.155'e** gerileyerek Ocak'a göre yalnızca **2.710 kişi azaldı**. Ocak ayında görülen sert ve ülke geneline yayılan yıl başı düzeltmesinin ardından Şubat verisi, istihdamda daha yatay ve dengelenmeye yakın bir tabloya işaret ediyor. Ocak-Şubat döneminde **37 ilde artış, 44 ilde düşüş** yaşandı. En güçlü artış Antalya'da görülürken; Malatya, Ankara, Diyarbakır ve Kahramanmaraş da toparlanma tarafında öne çıktı. Buna karşılık en sert kayıp Hatay'da yaşandı; İstanbul, Adana, Van ve İzmir de düşüş görülen başlıca iller arasında yer aldı.

Sektörel kırılımda Şubat'ın en dikkat çekici hareketi, Ocak ayında çok sert daralan inşaat tarafındaki kısmi toparlanma oldu. **İkamet Amaçlı Olan ve Olmayan Binaların İnşaatı** bir ayda **21,2 bin kişilik artışla** istihdamı en çok yükselen sektör oldu. Kara taşımacılığı, güvenlik faaliyetleri, perakende ticaret ve tekstil ürünleri imalatı da artış tarafında öne çıkan diğer alanlar. Buna karşılık Ocak'ta istihdam artışının ana taşıyıcısı olan **İnsan Sağlığı Hizmetleri**, Şubat'ta **24,6 bin kişilik düşüşle** en sert gerileyen sektör konumuna geçti. Yiyecek-içecek hizmetleri, büro destek faaliyetleri, eğitim ve çevre düzenlemesi hizmetleri de aşağı yönlü hareketin görüldüğü başlıca sektörler oldu. Bu tablo, Şubat ayında istihdamın genel olarak yataya yakın seyrettiğini; ancak sektörler arasında belirgin bir yer değiştirme yaşandığını gösteriyor.

Ücret tarafında ise özel sektörde ağırlıklandırılmış ortalama günlük brüt ücret **1.988 TL'ye** gerileyerek Ocak'a göre **-%0,4'lük** sınırlı bir düşüş kaydetti. Ücret tepesinde yine **Hava Yolu Taşımacılığı** yer alıyor; ancak sektörün ortalama günlük ücreti Ocak'a göre **211 TL azalarak 6.506 TL'ye** indi. İlk 5 ücretli sektörün kompozisyonu büyük ölçüde korunurken, sıralamadaki tek değişiklik yazılım sektörünün sigortayı geçerek 4. sıraya yükselmesi oldu. Kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri imalatında belirgin bir gerileme görülürken; finansal hizmetler, yazılım ve sigorta tarafında sınırlı ücret artışları devam etti. Taban ücrette ise **Ev İçi Çalışanlar** yerini korudu.

Datassist'in 25 yılı aşkın bordro ve insan kaynakları deneyimini veri odaklı içgörülerle birleştirerek, **CHRO-CFO-CEO** düzeyindeki karar vericilere net ve eyleme dönük bir çerçeve sunmayı hedefliyoruz.

Keyifli okumalar.

Datassist Payroll Services - Research

PİM Metodolojisi

Bu raporda sunulan tüm veriler, kamuya açık ve resmî kaynaklardan alınmıştır. Analizlerde kullanılan başlıca veri kaynakları şunlardır:

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

İstihdam, işsizlik, ücret ve kazanç istatistikleri için temel kaynak. Örneğin istihdam edilen kişi sayısı, işsizlik oranları, ortalama ücret düzeyleri TÜİK'in yayımladığı bültenlerden alınmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)

Kayıtlı istihdam verileri için SGK aylık istatistik bültenlerinden ve SGK'nın resmî veritabanından yararlanılmıştır. Özellikle 4/a kapsamındaki sigortalı çalışan sayıları, sektörel ve bölgesel dağılımlar SGK verilerine dayanmaktadır. SGK verileri, kayıtlı (resmî) istihdamın güncel durumunu yansıtır.

İŞKUR

İşgücü piyasasının arz yönüyle ilgili (işsiz sayısı, işe yerleştirmeler, açık işler) veriler için İŞKUR'un açık verilerine ve bültenlerine başvurulmuştur.

Uluslararası Kaynaklar

Türkiye verilerini küresel bağlama oturtmak amacıyla **ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü)** ve **OECD** tarafından yayınlanan rapor ve veriler incelenmiştir. Ayrıca Eurostat ve Dünya Bankası gibi kuruluşların ilgili göstergeleri de kontrollerde kullanılmıştır.



Veri İşleme ve Analiz Yöntemleri

Rapor kapsamında derlenen nicel veriler, Datasist Araştırma Ekibi tarafından temizlenmiş, karşılaştırmalı tablolar ve grafikler oluşturulmuştur. Trend analizlerinde mevsimsellikten arındırılmış seriler tercih edilmiş, yıllık ve aylık değişimler hesaplanmıştır. Ücret dağılımı analizinde ortanca (median) ve ortalama değerler karşılaştırılarak ekstrem değerlerin etkisi vurgulanmıştır. Bölgesel karşılaştırmalarda sağlıklı analiz yapabilmek için TÜİK bölgesel istatistiklerine ek olarak SGK il bazlı sigortalı verileri harmanlanmıştır.

Her bir veri noktası için en güncel mevcut dönem baz alınmıştır. Veriler rapor içinde ilgili bölümlerde tablolarla desteklenmiştir.



Güvenilirlik ve Geçerlilik

Kullanılan resmî istatistiklerin güvenilirliği, bu kurumların metodolojik standartlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, idari kayıtlara dayalı verilerin (SGK gibi) kayıt dışı istihdamı kapsamadığı; anket bazlı verilerin (TÜİK gibi) ise örneklem hatası payı barındırabileceği not edilmelidir. Bu raporda farklı kaynaklar tutarlılık açısından çapraz karşılaştırılmış, trendler arası tutarsızlıklar görüldüğünde metodolojik açıklamalar not edilmiştir.

Bu metodoloji ışığında hazırlanan PIM raporunun, şeffaf ve izlenebilir bir veri temelinde, kanıta dayalı içgörüler sunduğunu belirtmek isteriz. Tüm verilere ilişkin kaynak referansları, gerektiğinde okuyucularımızın detaylı inceleme yapılabilmesi için dipnotlarda ve rapor sonundaki kaynakçada sunulmuştur.



Makro Görünüm (Şubat 2026)

GÖSTERGE	ŞUBAT 2026	OCAK 2026	AYLIK DEĞİŞİM
Toplam sigortalı (4/a)	16.617.155	16.619.865	-2.710
Ortalama günlük brüt ücret (TL)	1.988 TL	1.996 TL	-%0,4
En yüksek / en düşük sektör ücreti (Özel)	6.506 TL ↔ 1.136 TL	6.717 TL ↔ 1.133 TL	-211 / +2 TL
Günlük Brüt Asgari Ücret: 1.101 TL			

Özet: Şubat'ta toplam sigortalı (4/a) sayısı Ocak'a göre sınırlı bir gerilemeyle **2.710 kişi azalarak 16,62 milyon seviyesinde** kaldı. Özel sektörde ağırlıklandırılmış ortalama günlük brüt ücret **1.988 TL'ye** indi; bu, Ocak'a göre yaklaşık **-%0,4'lük yatay-hafif negatif** bir hareket anlamına geliyor. Ücret tepesinde yine **Hava Yolu Taşımacılığı**, tabanında ise **Ev İçi Çalışanlar** yer alıyor; tepe ücret Ocak'a göre **211 TL gerilerken**, en düşük sektör ücreti **2 TL artışla** neredeyse sabit kaldı.






🏆 En Yüksek Ücretli 5 Sektör - Ocak - Şubat 2026 (Özel Sektör)

SIRA	SEKTÖR	Ort. Günlük Ücret (Şubat)	Ort. Günlük Ücret (Ocak)	Değişim
1.	✈️ Hava Yolu Taşımacılığı	6.506 TL	6.717 TL	-211 TL
2.	🔥 Kok Kömürü ve Rafine Edilmiş Petrol Ürünleri İmalatı	5.870 TL	6.575 TL	-705 TL
3.	🏠 Finansal Hizmet Faaliyetleri (Sigorta & Emeklilik hariç)	5.525 TL	5.377 TL	+147 TL
4.	💻 Bilgisayar Programlama, Danışmanlık ve İlgili Faaliyetler	4.635 TL	4.493 TL	+142 TL
5.	🏠 Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Fonları (zorunlu sosyal güvenlik hariç)	4.577 TL	4.522 TL	+55 TL






Özet: Şubat'ta en yüksek ücretli 5 sektörün kompozisyonu büyük ölçüde korunurken, sıralamada tek dikkat çekici değişiklik yazılım sektörünün sigortayı geçerek 4. sıraya yükselmesi oldu. Zirvede yine **Hava Yolu Taşımacılığı** yer alıyor; ancak sektörün ortalama günlük özel sektör ücreti Ocak'a göre **211 TL gerileyerek 6.506 TL'ye** indi. En sert düşüş **Kok Kömürü ve Rafine Edilmiş Petrol Ürünleri İmalatı** tarafında görüldü (**-705 TL**). Buna karşılık finansal hizmetler, yazılım ve sigorta tarafında sınırlı ama pozitif ücret artışları devam etti.

Sektörlerde İstihdam Değişimi (Ocak - Şubat 2026)

En Çok Artış Gösteren Sektörler:

NACE	SEKTÖR	OCAK	ŞUBAT	DEĞİŞİM	DEĞİŞİM %
41	 İkamet Amaçlı Olan ve İkamet Amaçlı Olmayan Binaların İnşaatı	1.323.520	1.344.749	+21.229	+1,60%
49	 Kara Taşımacılığı ve Boru Hattı Taşımacılığı	650.749	659.120	+8.371	+1,29%
80	 Soruşturma ve Güvenlik Faaliyetleri	253.981	257.185	+3.204	+1,26%
47	 Perakende Ticaret	1.642.197	1.645.040	+2.843	+0,17%
13	 Tekstil Ürünlerinin malatı	342.012	344.279	+2.267	+0,66%

En Çok Azalış Gösteren Sektörler:

NACE	SEKTÖR	OCAK	ŞUBAT	DEĞİŞİM	DEĞİŞİM %
86	 İnsan Sağlığı Hizmetleri	923.306	898.718	-24.588	-2,66%
56	 Yiyecek ve İçecek Hizmeti Faaliyetleri	913.019	900.371	-12.648	-1,39%
82	 Büro Yönetimi, Büro Destek ve İşletme Destek Faaliyetleri	458.002	454.185	-3.817	-0,83%
85	 Eğitim	708.062	705.316	-2.746	-0,39%
81	 Binalar ile İlgili Hizmetler ve Çevre Düzenlemesi Faaliyetleri	525.830	523.565	-2.265	-0,43%

Özet: Şubat'ta istihdam hareketi Ocak'taki sert inşaat daralmasının ardından kısmi bir toparlanma işareti veriyor. En güçlü artış **İkamet Amaçlı Olan ve Olmayan Binaların İnşaatında** geldi; sektör bir ayda **21,2 bin kişi artarak** listenin açık ara zirvesine yerleşti. Kara taşımacılığı, güvenlik faaliyetleri, perakende ve tekstil de yukarı yönlü hareket eden başlıca alanlar oldu. Buna karşılık Ocak'ta en güçlü artışı gösteren **İnsan Sağlığı Hizmetleri**, Şubat'ta **24,6 bin kişilik düşüşle** en sert gerileyen sektör konumuna geçti. Yiyecek-içecek hizmetleri tarafındaki **12,6 bin kişilik azalma** da Şubat istihdam fotoğrafında dikkat çeken ikinci büyük geri çekilme oldu.

İller Bazında İstihdam Hareketleri (Ocak - Şubat 2026)

En Çok Artan İlk 5 İl

İl	Ocak	Şubat	Değişim
Antalya	640.939	646.198	+5.259
Malatya	132.170	136.734	+4.564
Ankara	1.353.306	1.357.636	+4.330
Diyarbakır	199.340	203.380	+4.040
Kahraman- maraş	191.839	193.735	+1.896

En Çok Azalan İller

İl	Ocak	Şubat	Değişim
Hatay	277.739	270.010	-7.729
İstanbul	4.435.994	4.431.583	-4.411
Adana	347.432	343.393	-4.039
Van	106.782	104.218	-2.564
İzmir	977.785	975.751	-2.034

Not: Ocak - Şubat döneminde 81 ilin **37'sinde artış, 44'ünde düşüş** var. Toplam 4/a zorunlu sigortalı sayısı ülke genelinde yalnızca **2.710 kişi azalarak** yataya yakın bir seyir izledi. En güçlü artış **Antalya'da** görülürken, Ocak'ta sert düşüş yaşayan **Malatya, Ankara, Diyarbakır ve Kahramanmaraş** da Şubat'ta toparlanan iller arasında öne çıkıyor. Buna karşılık en sert geri çekilme **Hatay'da** yaşandı; İstanbul, Adana, Van ve İzmir de düşüş tarafındaki başlıca büyük hareketleri oluşturdu.

Datassist Notları

Datassist Payroll Services olarak, Türkiye'deki işgücü piyasası trendlerini yakından takip ediyor ve müşterilerimizin, paydaşlarımızın ve iş ortaklarımızın ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretiliyoruz. Bu rapordaki bulgular ışığında birkaç önemli değerlendirmemizi paylaşmak isteriz:

Son yıllardaki hızlı mevzuat değişiklikleri şirketlerin çalışan/işveren ilişkilerini yönetimi, bordro ve insan kaynakları gibi aktif regülasyon alanlarının sürdürülebilirliği konusunda zorluklar yaratıyor. Bundan çok daha fazlası ise 2025-2030 yılları arasında bekleniyor. Kamu denetimlerinin dramatik artışı, Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi vb. köklü regülasyon değişiklikleri, istihdam teşviklerinin istihdamı koruyucu nitelikte yenilenmesi gibi bir regülasyon tsunamisi beklendiğini söyleyebiliriz.

Rakamlardan ve grafiklerden öte, işimizin özünde **insan** var. Datassist olarak, sayfalar dolusu veriyi insan odaklı içgörülere dönüştürmeye devam edeceğiz.

Veri Sınırları ve Kullanım Uyarısı

Bu raporda sunulan bilgiler, güvenilir olduğuna inanılan resmî kaynaklardan derlenmiştir ve genel bir bilgilendirme amacı taşımaktadır. **Ancak:**

- **Veri Kapsamı:** TÜİK, SGK, İŞKUR gibi kurumların verileri belirli tanım ve kapsamlara tabidir. Örneğin SGK verileri sadece kayıtlı istihdamı içerir, kayıt dışı istihdamı yansıtmaz. TÜİK anket verileri örneklem hataları ve revizyonlar barındırabilir. Bu raporda yapılan analizler ve çıkarımlar, söz konusu verilerin doğru ve eksiksiz olduğu varsayımına dayanmaktadır.
- **Zaman Uyumsuzluğu:** Farklı kaynaklardan alınan veriler farklı periyotlara ait olabilir (örneğin ücret verileri 2023, işsizlik verisi 2024). Rapor hazırlanırken en güncel veriler kullanılmıştır, ancak hızla değişen ekonomik koşullarda bazı göstergeler rapor yayınlandığı anda güncelliğini yitirebilir. Bu rapor, belli bir tarih itibarıyla geçerli durumu yansıtır.
- **Yorumlar ve Öngörüler:** Raporda yer alan değerlendirme, tahmin ve öneriler Datassist Araştırma Uzmanlarının profesyonel görüşleridir. Bu görüşler, mevcut trendlere dayanarak ileriye yönelik çıkarımlar içermektedir. Ancak gelecekteki ekonomik ve sektörel gelişmeler farklı yönde olabilir.
- **Kullanım ve Sorumluluk:** Bu raporun içeriği genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda verilen bilgilerin kullanılmasından doğacak sonuçlar konusunda Datassist veya rapor yazarları sorumluluk kabul etmez. Özellikle ücret belirleme, yatırım kararı gibi kritik süreçlerde bu rapora dayanarak aksiyon alınması halinde, karar vericilerin kendi ek analizlerini yapmaları tavsiye edilir. Rapor içeriği, kaynağı belirtilmek suretiyle alıntılanabilir ancak izinsiz ticari amaçla kopyalanamaz.
- **Gizlilik:** Rapor hiçbir gizli bilgi içermemekle birlikte, kullanılan bazı veriler kamuya açık olmayan özel araştırmalardan elde edilmiş olabilir (ör. pazar araştırmaları gibi). Raporu alan taraflar, içeriği üçüncü kişilerle paylaşırken bu uyarı notunu da iletmekle mükelleftir.

Sonuç olarak, Pay Insight Monthly raporu, yoğun bir dikkat ve titizlikle hazırlanmıştır.

Kaynakça

(Rapor boyunca referans alınan başlıca kaynaklar)

- TÜİK - Hanehalkı İşgücü İstatistikleri ve Kazanç Yapısı İstatistikleri
- SGK - Aylık İstatistik Bültenleri ve İstatistik Yıllıkları
- İşKUR - Aylık İstatistik Bülteni
- ILO - Global Wage Report
- OECD - Employment Outlook, OECD.Stat veritabanı (Average Wages)
- Eurostat - Labour Cost Index ve Eurostat news releases
- Datassist Payroll Services Araştırmaları ve Çalışmaları, 2023-2024-2025



Pay Insight Monthly

Ocak - Şubat 2026 Verileriyle
Aylık Ücret İçgöröleri

info@datassist.com

www.datassist.com

444 4 923