

 datassist

Pay Insight Monthly

Kasım - Aralık 2025 Verileriyle
Aylık Ücret İlgörüleri

Pay Insight Monthly

Pay Insight Monthly (PIM), Türkiye’de özel sektörün istihdam ve ücret trendlerini SGK, TÜİK gibi resmi kaynaklardan alınan en güncel verilerle yorumlayan aylık içgörü bültenidir. Bu sayımızda **Kasım – Aralık 2025** verilerini karşılaştırarak makro görünümü, sektörler arası ücret farklarını ve istihdam hareketlerini ele alıyoruz.

Aralık 2025 itibarıyla 4/a kapsamındaki toplam sigortalı sayısı **16.943.851’e** gerileyerek Kasım’a göre **72.214 kişi azaldı**. Bu ayın fotoğrafı, daha net biçimde **“mevsimsellik + yıl sonu yeniden dengelenmesi”** olarak okunuyor: turizm etkisinin çözülmesi Aralık’ta da güçlü biçimde sürerken, **Antalya ve Muğla** düşüşte yine başı çekiyor. Buna karşılık **İstanbul ve Ankara** başta olmak üzere büyük merkezlerde ve bazı iç bölgelerde sınırlı ama dikkat çekici artışlar görülüyor.

Sektörel kırılımda artışın geldiği alanlar daha çok **insan sağlığı hizmetleri, perakende ve eğitim** gibi iç talep ve temel hizmet odaklı kolları yoğunlaştırıyor. Düşüş tarafında ise **Konaklama** açık ara öne çıkıyor. Konaklamadaki sert gerileme, sezon etkisinin Aralık’ta da belirleyici olduğunu gösterirken; **inşaatın bazı alt kolları, istihdam faaliyetleri ve taşımacılık destek hizmetleri** de aşağı yönlü seyre eşlik ediyor.

Ücret tarafında ise özel sektörde ağırlıklandırılmış ortalama günlük brüt ücret **1.673 TL’ye yükseldi**. Ücret tepesinde yine **Hava Yolu Taşımacılığı** lider; ancak bu kez Kasım’dan farklı olarak ilk 5 ücretli sektörün tamamında yukarı yönlü bir hareket var. Özellikle **petrol rafinajı, hava yolu, finansal hizmetler ve yazılım** tarafında belirgin artışlar dikkat çekiyor. Taban ücrette ise **Ev İçi Çalışanların** yeri değişmiyor.

Datassist’in 25 yılı aşkın bordro ve insan kaynakları deneyimini veri odaklı içgörülerle birleştirerek, **CHRO-CFO-CEO** düzeyindeki karar vericilere net ve eyleme dönük bir çerçeve sunmayı hedefliyoruz.

Keyifli okumalar.

Datassist Payroll Services – Research



datassist

TECH DRIVEN PAYROLL & HR SERVICES

PİM Metodolojisi

Bu raporda sunulan tüm veriler, kamuya açık ve resmî kaynaklardan alınmıştır. Analizlerde kullanılan başlıca veri kaynakları şunlardır:

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

İstihdam, işsizlik, ücret ve kazanç istatistikleri için temel kaynak. Örneğin istihdam edilen kişi sayısı, işsizlik oranları, ortalama ücret düzeyleri TÜİK'in yayımladığı bültenlerden alınmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)

Kayıtlı istihdam verileri için SGK aylık istatistik bültenlerinden ve SGK'nın resmî veritabanından yararlanılmıştır. Özellikle 4/a kapsamındaki sigortalı çalışan sayıları, sektörel ve bölgesel dağılımlar SGK verilerine dayanmaktadır. SGK verileri, kayıtlı (resmî) istihdamın güncel durumunu yansıtır.

İŞKUR

İşgücü piyasasının arz yönüyle ilgili (işsiz sayısı, işe yerleştirmeler, açık işler) veriler için İŞKUR'un açık verilerine ve bültenlerine başvurulmuştur.

Uluslararası Kaynaklar

Türkiye verilerini küresel bağlama oturtmak amacıyla **ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü)** ve **OECD** tarafından yayınlanan rapor ve veriler incelenmiştir. Ayrıca Eurostat ve Dünya Bankası gibi kuruluşların ilgili göstergeleri de kontrollerde kullanılmıştır.



Veri İşleme ve Analiz Yöntemleri

Rapor kapsamında derlenen nicel veriler, Datasist Araştırma Ekibi tarafından temizlenmiş, karşılaştırmalı tablolar ve grafikler oluşturulmuştur. Trend analizlerinde mevsimsellikten arındırılmış seriler tercih edilmiş, yıllık ve aylık değişimler hesaplanmıştır. Ücret dağılımı analizinde ortanca (median) ve ortalama değerler karşılaştırılarak ekstrem değerlerin etkisi vurgulanmıştır. Bölgesel karşılaştırmalarda sağlıklı analiz yapabilmek için TÜİK bölgesel istatistiklerine ek olarak SGK il bazlı sigortalı verileri harmanlanmıştır.

Her bir veri noktası için en güncel mevcut dönem baz alınmıştır. Veriler rapor içinde ilgili bölümlerde tablolara desteklenmiştir.



Güvenilirlik ve Geçerlilik

Kullanılan resmî istatistiklerin güvenilirliği, bu kurumların metodolojik standartlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, idari kayıtlara dayalı verilerin (SGK gibi) kayıt dışı istihdamı kapsamadığı; anket bazlı verilerin (TÜİK gibi) ise örneklem hatası payı barındırabileceği not edilmelidir. Bu raporda farklı kaynaklar tutarlılık açısından çapraz karşılaştırılmış, trendler arası tutarsızlıklar görüldüğünde metodolojik açıklamalar not edilmiştir.

Bu metodoloji ışığında hazırlanan PIM raporunun, şeffaf ve izlenebilir bir veri temelinde, kanıta dayalı içgörüler sunduğunu belirtmek isteriz. Tüm verilere ilişkin kaynak referansları, gerektiğinde okuyucularımızın detaylı inceleme yapabilmesi için dipnotlarda ve rapor sonundaki kaynakçada sunulmuştur.





Makro Görünüm (Aralık 2025)

GÖSTERGE	ARALIK 2025	KASIM 2025	AYLIK DEĞİŞİM
Toplam sigortalı (4/a)	16.943.851	17.016.065	-72.214
Ortalama günlük brüt ücret (TL)	1.673 TL	1.606 TL	+%4,1
En yüksek / en düşük sektör ücreti (Özel)	5.104 TL ↔ 903 TL	4.884 TL ↔ 900 TL	+220 / +3 TL
Günlük Brüt Asgari Ücret: 866,85 TL			

Özet: Aralık'ta toplam sigortalı (4/a) sayısı 72,2 bin kişi azalarak 16,94 milyona geriledi. Özel sektörde ağırlıklandırılmış ortalama günlük brüt ücret 1 673 TL'ye yükseldi (aylık +%4,1). Ücret tepesinde yine **Hava Yolu Taşımacılığı**, tabanında **Ev İçi Çalışanlar** yer alıyor; tepe ücret Kasım'a göre 220 TL arttı.








En Yüksek Ücretli 5 Sektör - Kasım - Aralık 2025 (Özel Sektör)

SIRA	SEKTÖR	Ort. Günlük Ücret (Aralık)	Ort. Günlük Ücret (Kasım)	Değişim
1.	Hava Yolu Taşımacılığı	5.104 TL	4.884 TL	+220 TL
2.	Kok Kömürü ve Rafine Edilmiş Petrol Ürünleri İmalatı	4.958 TL	4.578 TL	+380 TL
3.	Finansal Hizmet Faaliyetleri (Sigorta & Emeklilik hariç)	4.054 TL	3.948 TL	+106 TL
4.	Bilgisayar Programlama, Danışmanlık ve İlgili Faaliyetler	3.697 TL	3.590 TL	+107 TL
5.	Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Fonları (zorunlu sosyal güvenlik hariç)	3.341 TL	3.261 TL	+80 TL






Özet: Aralık'ta ilk 5'in kompozisyonu yine değişmedi. Ancak Kasım'ın aksine listenin tamamında yukarı yönlü bir hareket var. En güçlü artış petrol rafinaj tarafında görülüyor (+380 TL); hava yolu taşımacılığı da yeniden 5 bin TL eşliğinin üzerine çıkarak zirvedeki yerini koruyor (+220 TL). Finansal hizmetler ve yazılım tarafında benzer ölçekli artışlar dikkat çekerken, sigorta tarafında daha sınırlı ama net bir yükseliş görülüyor (+80 TL).

Sektörlerde İstihdam Değişimi (Ekim - Kasım 2025)

En Çok Artış Gösteren Sektörler:

NACE	SEKTÖR	KASIM	ARALIK	DEĞİŞİM	DEĞİŞİM %
86	 İnsan Sağlığı Hizmetleri	894.857	909.478	+14.621	+1,63%
47	 Perakende Ticaret	1.643.269	1.654.494	+11.225	+0,68%
85	 Eğitim	695.796	702.114	+6.318	+0,91%
43	 Özel İnşaat Faaliyetleri	301.636	305.564	+3.928	+1,30%
46	 Toptan Ticaret	794.884	798.133	+3.249	+0,41%

En Çok Azalış Gösteren Sektörler:

NACE	SEKTÖR	KASIM	ARALIK	DEĞİŞİM	DEĞİŞİM %
55	 Konaklama	390.560	314.943	-75.617	-19,36%
41	 İkamet Amaçlı Olan ve İkamet Amaçlı Olmayan Binaların İnşaatı	1.519.674	1.505.746	-13.928	-0,92%
78	 İstihdam Faaliyetleri	117.925	109.608	-8.317	-7,05%
42	 Bina Dışı Yapıların İnşaatı	323.090	315.450	-7.640	-2,36%
52	 Depolama, Ambarlama ve Taşımacılık için Destek Faaliyetleri	305.686	298.817	-6.869	-2,25%

Özet: Aralık'ta istihdam hareketi çok daha sert biçimde mevsimsellik tarafından şekillendi. En güçlü artış sağlık hizmetlerinde geldi (+14,6 bin); perakende ve eğitim de yılı yukarıda kapatan başlıca alanlar oldu. Buna karşılık konaklama sektöründe çok sert bir geri çekilme var (-75,6 bin; -%19,36). İnşaatın iki büyük kolunda ve istihdam faaliyetlerinde de aşağı yönlü hareket dikkat çekiyor.

İller Bazında İstihdam Hareketleri (Kasım - Aralık 2025, SGK 18-4-a)

En Çok Artan İlk 5 İl

İl	Kasım	Aralık	Değişim
İstanbul	4.480.430	4.489.836	+9.406
Ankara	1.359.752	1.367.744	+7.992
Mersin	331.740	336.952	+5.212
Şanlıurfa	189.757	193.852	+4.095
Bursa	730.473	733.459	+2.986

En Çok Azalan İller

İl	Kasım	Aralık	Değişim
Antalya	716.506	646.929	-69.577
Muğla	251.420	236.790	-14.630
Van	120.876	116.146	-4.730
Erzurum	99.681	95.541	-4.140
Malatya	153.106	149.687	-3.419

Not: Kasım - Aralık döneminde **37 ilde artış, 44 ilde düşüş** var. Antalya ve Muğla'daki sert geri çekilme, turizm kaynaklı mevsimsel çözümlenin Aralık'ta da çok güçlü biçimde sürdüğünü gösteriyor. Buna karşılık İstanbul ve Ankara yeniden en güçlü net artışı üreten iki merkez olurken, Mersin ve Şanlıurfa gibi illerde de dikkat çekici bir toparlanma görülüyor.

Datassist Notları

Datassist Payroll Services olarak, Türkiye'deki işgücü piyasası trendlerini yakından takip ediyor ve müşterilerimizin, paydaşlarımızın ve iş ortaklarımızın ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretiyoruz. Bu rapordaki bulgular ışığında birkaç önemli değerlendirmemizi paylaşmak isteriz:

Son yıllardaki hızlı mevzuat değişiklikleri şirketlerin çalışan/işveren ilişkilerini yönetimi, bordro ve insan kaynakları gibi aktif regülasyon alanlarının sürdürülebilirliği konusunda zorluklar yaratıyor. Bundan çok daha fazlası ise 2025-2030 yılları arasında bekleniyor. Kamu denetimlerinin dramatik artışı, Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi vb. köklü regülasyon değişiklikleri, istihdam teşviklerinin istihdamı koruyucu nitelikte yenilenmesi gibi bir regülasyon tsunamisi beklendiğini söyleyebiliriz.

Rakamlardan ve grafiklerden öte, işimizin özünde **insan** var. Datassist olarak, sayfalar dolusu veriyi insan odaklı içgörülere dönüştürmeye devam edeceğiz.

Veri Sınırları ve Kullanım Uyarısı

Bu raporda sunulan bilgiler, güvenilir olduğuna inanılan resmî kaynaklardan derlenmiştir ve genel bir bilgilendirme amacı taşımaktadır. **Ancak:**

- **Veri Kapsamı:** TÜİK, SGK, İŞKUR gibi kurumların verileri belirli tanım ve kapsamlara tabidir. Örneğin SGK verileri sadece kayıtlı istihdamı içerir, kayıt dışı istihdamı yansıtmaz. TÜİK anket verileri örneklem hataları ve revizyonlar barındırabilir. Bu raporda yapılan analizler ve çıkarımlar, söz konusu verilerin doğru ve eksiksiz olduğu varsayımına dayanmaktadır.
- **Zaman Uyumsuzluğu:** Farklı kaynaklardan alınan veriler farklı periyotlara ait olabilir (örneğin ücret verileri 2023, işsizlik verisi 2024). Rapor hazırlanırken en güncel veriler kullanılmıştır, ancak hızla değişen ekonomik koşullarda bazı göstergeler rapor yayınlandığı anda güncelliğini yitirebilir. Bu rapor, belli bir tarih itibarıyla geçerli durumu yansıtır.
- **Yorumlar ve Öngörüler:** Raporda yer alan değerlendirme, tahmin ve öneriler Datassist Araştırma Uzmanlarının profesyonel görüşleridir. Bu görüşler, mevcut trendlere dayanarak ileriye yönelik çıkarımlar içermektedir. Ancak gelecekteki ekonomik ve sektörel gelişmeler farklı yönde olabilir.
- **Kullanım ve Sorumluluk:** Bu raporun içeriği genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda verilen bilgilerin kullanılmasından doğacak sonuçlar konusunda Datassist veya rapor yazarları sorumluluk kabul etmez. Özellikle ücret belirleme, yatırım kararı gibi kritik süreçlerde bu rapora dayanarak aksiyon alınması halinde, karar vericilerin kendi ek analizlerini yapmaları tavsiye edilir. Rapor içeriği, kaynağı belirtilmek suretiyle alıntılanabilir ancak izinsiz ticari amaçla kopyalanamaz.
- **Gizlilik:** Rapor hiçbir gizli bilgi içermemekle birlikte, kullanılan bazı veriler kamuya açık olmayan özel araştırmalardan elde edilmiş olabilir (ör. pazar araştırmaları gibi). Raporu alan taraflar, içeriği üçüncü kişilerle paylaşırken bu uyarı notunu da iletmekle mükelleftir.

Sonuç olarak, Pay Insight Monthly raporu, yoğun bir dikkat ve titizlikle hazırlanmıştır.

Kaynakça

(Rapor boyunca referans alınan başlıca kaynaklar)

- TÜİK - Hanehalkı İşgücü İstatistikleri ve Kazanç Yapısı İstatistikleri
- SGK - Aylık İstatistik Bültenleri ve İstatistik Yıllıkları
- İşKUR - Aylık İstatistik Bülteni
- ILO - Global Wage Report
- OECD - Employment Outlook, OECD.Stat veritabanı (Average Wages)
- Eurostat - Labour Cost Index ve Eurostat news releases
- Datassist Payroll Services Araştırmaları ve Çalışmaları, 2023-2024-2025



Pay Insight Monthly

Kasım - Aralık 2025 Verileriyle
Aylık Ücret İlgörüleri

info@datassist.com

www.datassist.com

444 4 923