



2026 Bordro Mevzuat Yönetim Rehberi

Parametre Güncellemelerinden
Hesaplama Örneklerine

İK müdürleri, bordro uzmanları, mali işler
müdürleri ve CFO'lar için hazırlandı.

Bu Rehberde

Parametre güncellemelerinden hesaplama örneklerine, teşvik değişikliklerinden mevzuat takip takvimine: bordro yöneticinizin masasından eksik olmayacak referans kaynak

NO	BÖLÜM	SAYFA
01	2026 Bordro Parametreleri: Ne Değişti?	4
02	7566 Sayılı Kanun: SGK'da Yeni Dönem	8
03	Bordro Hesaplama Örnekleri: Farklı Senaryolar	11
04	SGK İdari Para Cezaları ve Risk Matrisi	15
05	2026 Teşvik Haritası: Güncel Durum	18
06	2026 Mevzuat Takip Takvimi	22
07	Bordro Güncelleme Kontrol Listesi	24
08	Datassist ile Mevzuat Yükünü Hafifletin	27

Bu Rehberde Ne Öğreneceksiniz?

- 2026'da değişen tüm bordro parametrelerinin güncel değerleri ve 2025 karşılaştırması
- 7566 sayılı Kanun'un SGK prim oranları, tavan ve teşviklere birleşik etkisi
- Farklı maaş seviyelerinde bordro hesaplama örnekleri ve işveren maliyeti analizi
- SGK ceza tutarları, risk alanları ve korunma yolları
- 2026 teşvik değişiklikleri ve uygunluk kontrol tablosu
- Yıl boyunca referans alacağınız mevzuat takip takvimi ve kontrol listesi

01

2026 Bordro Parametreleri: Ne Değişti?

Asgari ücretten SGK tavanına, gelir vergisi dilimlerinden kıdem tazminatı tavanına kadar tüm güncellemeler tek tabloda.

Ana Parametre Tablosu: 2025 vs 2026

Tablodaki en dikkat çekici değişiklik SGK prim tavanındaki %52'lik artış. Bu artışın sebebi sadece asgari ücret artışı değil. 7566 sayılı Kanun ile tavan çarpanı 7,5 kattan 9 kata yükseltildi. Yüksek maaşlı çalışanların SGK prim kesintisi bu değişiklikten doğrudan etkileniyor.

22.104,67 TL 2025 Net Asgari Ücret	26.005,50 TL 2025 Brüt Asgari Ücret	28.075,50 TL 2026 Net Asgari Ücret (+%27)	33.030,00 TL 2026 Brüt Asgari Ücret (+%27)
--	---	---	--

PARAMETRE	2025 DEĞERİ	2026 DEĞERİ	DEĞİŞİM
Brüt asgari ücret (aylık)	26.005,50 TL	33.030,00 TL	+%27
Net asgari ücret	22.104,67 TL	28.075,50 TL	+%27
SGK prim tabanı (aylık)	26.005,50 TL	33.030,00 TL	+%27
SGK prim tavanı (aylık)	195.041,40 TL	297.270,00 TL	+%52
SGK tavan çarpanı	7,5 kat	9 kat	+%20
Kıdem tazminatı tavanı	53.919,68 TL	64.948,77 TL	+%20,5
BES/OKS kesintisi (asgari ücret)	780,17 TL/ay	990,90 TL/ay	+%27
Yeniden değerlendirme oranı	%43,93	%25,49	Düştü

Yemek ve Yol Yardımı İstisnalarında Kritik Fark

2026'da bordro hesaplamasında en sık hata yapılan alanlardan biri, yemek ve yol yardımı istisnalarıdır. Bunun sebebi SGK ve gelir vergisi istisna tutarlarının birbirinden farklı olması.

YARDIM TÜRÜ	GV İSTİSNASI (GÜNLÜK)	SGK İSTİSNASI (GÜNLÜK)	DV İSTİSNASI (GÜNLÜK)
Yemek - nakdi	300 TL	158 TL	300 TL
Yemek - aynı (kart/kupon)	300 TL	158 TL	İstisna YOK
Yol - aynı (bilet/kart)	158 TL	158 TL	İstisna YOK
Yol - nakdi	İstisna YOK	İstisna YOK	İstisna YOK

DİKKAT

Nakdi yol yardımında herhangi bir istisna bulunmuyor; tüm yasal kesintilere tabidir. Yemek yardımında GV ve SGK istisna tutarları birbirinden bağımsız belirlenir. SGK istisna sınırını aşan tutar SGK prime esas kazançta dahil edilmelidir. **Damga vergisi istisnası yalnızca nakdi ödemelerde geçerlidir.** Aynı olarak sağlanan yemek (kart/kupon) ve yol (bilet/kart) yardımlarında damga vergisi istisnası uygulanmaz. İstisna limitlerinin karıştırılması, denetimde fark prim ve idari para cezası ile sonuçlanabilir. Not: SGK günlük yemek istisna tutarının (158 TL) güncellenmesine ilişkin kanun teklifi TBMM gündemindedir; yıl içinde değişiklik olması halinde bordro parametrelerinizi kontrol edin.

Gelir Vergisi Dilimleri ve Kümülatif Etki

2026 yılında ücret gelirlerine uygulanan gelir vergisi dilimleri şu şekilde güncellendi:

DİLİM	MATRAH ARALIĞI (YILLIK KÜMÜLATİF)	ORAN
1. dilim	0 - 190.000 TL	%15
2. dilim	190.001 - 400.000 TL	%20
3. dilim	400.001 - 1.500.000 TL	%27
4. dilim	1.500.001 - 5.300.000 TL	%35
5. dilim	5.300.001 TL ve üzeri	%40

Kümülatif gelir vergisi matrahı, asgari ücret istisnası uygulanmadan önceki tam matrah üzerinden yıl boyunca birikerek artar. Bordro uzmanının bilmesi gereken kritik soru şudur: "Çalışanım hangi ayda üst vergi dilimine geçecek?" Örneğin, aylık 50.000 TL brüt maaş alan bir çalışanın aylık gelir vergisi matrahı 42.500 TL'dir (brüt ücret – SGK işçi payı – işsizlik payı). Bu çalışanın kümülatif matrahı Mayıs ayında 190.000 TL sınırını aşarak 2. dilime (%20) geçer. Aylık 100.000 TL brüt maaş alan bir çalışanın gelir vergisi matrahı ise 85.000 TL olup bu çalışan Mart ayında 2. dilime geçiş yapar.

PRATİK İPUCU

AGİ (Asgari Geçim İndirimi) 2022'de kaldırıldı, yerine asgari ücret gelir vergisi ve damga vergisi istisnası geldi. Bordro yazılımlarında AGİ satırı hâlâ görülebilir; bunun nedeni geçmiş döneme ait bordro çıktısı alındığında veya geriye dönük bordro hesaplaması yapıldığında AGİ'nin hesaba dahil edilmesi gerekliliğidir. 2022 ve sonrası dönemler için asgari ücret istisnası uygulanır.

☆ BÖLÜM ÖZETİ

- 2026'da 10'dan fazla kritik bordro parametresi güncellendi
- SGK prim tavanı %52 arttı (7,5 kat yerine 9 kat) ve yüksek maaşlı çalışanları doğrudan etkiliyor
- Yemek/yol yardımı istisnalarında SGK ve GV tutarları farklı. Doğru ayırım yapılmazsa ceza riski oluşur

02

7566 Sayılı Kanun: SGK'da Yeni Dönem

Dört kritik değişikliğin birleşik etkisi: işveren maliyeti ücret artışının çok ötesinde yükseliyor.

Kanunun Getirdiği 3 Kritik Değişiklik

Uzun vadeli sigorta kolları (malullük, yaşlılık, ölüm) işveren payındaki 1 puanlık artış yalnızca işveren tarafını etkiliyor. İşçi payı %9'da kaldı. Bu artış, her bir çalışan için brüt ücretin %1'i kadar ek maliyet demektir. Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı ise daha önce 7524 sayılı Kanun ile %2'den %2,25'e yükseltmişti (Eylül 2024'ten itibaren geçerli).

DEĞİŞİKLİK	2025	2026	ETKİ YÖNÜ
Uzun vadeli sigorta kolları işveren prim payı	%11	%12	+1 puan artış
SGK prim tavanı çarpanı	7,5 kat	9 kat	Yüksek maaşlarda prim artışı
İmalat dışı Hazine desteği	4 puan	2 puan	İndirim yarıya düştü

İşveren Maliyetine Birleşik Etki

Bu dört değişikliğin birleşik etkisini asgari ücretli bir çalışan üzerinden inceleyelim:

KALEM	2025	2026	FARK
Brüt asgari ücret	26.005,50 TL	33.030,00 TL	+7.024,50 TL
İşveren SGK + İşsizlik payı	5.916,25 TL	7.844,63 TL	+1.928,38 TL
İşverene toplam maliyet (teşviksiz)	31.921,75 TL	40.874,63 TL	+8.952,88 TL

Aylık çalışan başına yaklaşık 8.953 TL ek maliyet. 100 çalışanlı bir firma için bu, aylık 895.288 TL, yıllık 10.743.456 TL ek yük anlamına geliyor.

UZMAN NOTU

Bu artışın sadece asgari ücret artışından (%27) kaynaklandığını düşünmek yanıltıcıdır. Prim oranı artışları (+1,25 puan) ve Hazine desteği düşüşü (imalat dışında -2 puan) birleşince, işveren maliyeti ücret artışının çok ötesinde yükseliyor. 2026 bütçe planlamasında bu birleşik etkiyi hesaba katmayan firmalar ciddi bütçe sapması yaşayacaktır.

İmalat vs İmalat Dışı: Sektör Bazlı Fark

7566 sayılı Kanun'un en önemli ayrımlarından biri sektörel etki farkıdır. İmalat sektöründe 5 puanlık Hazine desteği devam ederken, imalat dışı sektörlerde bu destek 4 puandan 2 puana düşürüldü.

SENARYO	HAZİNE DESTEĞİ	İŞVERENE AYLIK MALİYET	YILLIK FARK (TEŞVİKSİZE GÖRE)
Teşviksiz	0 puan	40.874,63 TL	Referans
İmalat dışı (hizmet, ticaret, inşaat)	2 puan	40.214,03 TL	-7.927 TL/yıl
İmalat sektörü	5 puan	39.223,13 TL	-19.818 TL/yıl

İmalat sektöründeki bir firma, asgari ücretli çalışan başına yılda yaklaşık 12.000 TL daha az SGK maliyeti ödüyor (imalat dışı sektöre kıyasla). 200 çalışanı olan bir imalat firması için bu fark yıllık 2.400.000 TL'ye ulaşabilir.

☆ BÖLÜM ÖZETİ

- 7566 sayılı Kanun, SGK prim yapısını dört farklı noktadan değiştirdi
- Uzun vadeli sigorta kolları +1 puan ve kısa vadeli sigorta kolları +0,25 puanlık artışlar her çalışan için ek maliyet oluşturdu
- İmalat dışı sektörlerde Hazine desteği yarıya düştü (4 puan yerine 2 puan)
- Asgari ücretli çalışanın işverene maliyeti teşviksiz 40.874,63 TL'ye yükseldi

03

Bordro Hesaplama Örnekleri: Farklı Senaryolar

4 farklı brüt maaş seviyesinde Ocak 2026 bordrosu. Emekli çalışan (SGDP) ve teşvikli maliyet karşılaştırması.

Senaryo 1-4: Farklı Brüt Maaş Seviyelerinde Bordro Hesaplaması

Aşağıdaki tablo Ocak 2026 için hesaplanmıştır. Kümülatif gelir vergisi matrahı sıfırdan başladığı için tüm senaryolarda 1. dilim (%15) uygulanmaktadır.

KALEM	ASGARİ (33.030 TL)	50.000 TL	100.000 TL	200.000 TL
Brüt ücret	33.030,00	50.000,00	100.000,00	200.000,00
SGK işçi payı (%14)	4.624,20	7.000,00	14.000,00	28.000,00
İşsizlik işçi payı (%1)	330,30	500,00	1.000,00	2.000,00
GV matrahı	28.075,50	42.500,00	85.000,00	170.000,00
Hesaplanan GV (%15)	4.211,33	6.375,00	12.750,00	25.500,00
Asgari ücret GV istisnası (-)	4.211,33	4.211,33	4.211,33	4.211,33
Ödenecek GV	0,00	2.163,68	8.538,68	21.288,68
Damga vergisi (%7,59)	0,00	128,80	508,30	1.267,30
Net ücret	28.075,50	40.207,52	75.953,02	147.444,02

Tabloda dikkat çekilmesi gereken noktalar:

- **Asgari ücretli** çalışanın gelir vergisi ve damga vergisi sıfırdır (GVK Geçici Madde 91 istisnası).
- **200.000 TL brüt** maaş alan bir çalışanın aylık GV matrahı 170.000 TL'dir. Bu çalışanın kümülatif matrahı Şubat ayında 190.000 TL sınırını aşacağı için 2. dilime (%20) geçer ve net maaşı düşmeye başlar.
- **SGK tavanı** 297.270 TL olduğu için 200.000 TL brüt maaş tavanın altında kalır ve SGK primi tam ücret üzerinden hesaplanır. Tavan etkisi ancak 297.270 TL üzerindeki maaşlarda devreye girer.

Özel Durum: Emekli Çalışan (SGDP)

Emekli olup çalışmaya devam edenler SGDP (Sosyal Güvenlik Destek Primi) kapsamında bordroya dahil edilir. SGDP'de prim oranları farklıdır:

SİGORTA KOLLARI	İŞÇİ PAYI	İŞVEREN PAYI
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	%0	%2,25
Uzun Vadeli Sigorta Kolları Primi	%9	%12
Genel Sağlık Sigortası Primi	%5	%7,5
İşsizlik Sigortası Primi	%1	%2
Toplam	%15	%23,75

SİGORTA KOLLARI (EMEKLİ)	İŞÇİ PAYI	İŞVEREN PAYI
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	%0	%2,25
Sosyal Güvenlik Destek Primi	%7,5	%22,5
Toplam	%7,5	%24,75

SGDP, 5510 sayılı Kanun Geçici 14. Madde'de sabit %30 olarak tanımlanmıştır (%22,5 işveren + %7,5 işçi). Bu oran uzun vadeli sigorta kolları oranından bağımsızdır; 7566 sayılı Kanun'un uzun vadeli sigorta kolları artışı SGDP'yi etkilememiştir. SGDP kapsamındaki çalışanlar için işsizlik sigortası primi ödenmez, bu da işveren açısından bir maliyet avantajıdır.

PRATİK İPUCU

Emekli çalışanı normal çalışan gibi SGK'ya bildirmeyin. SGDP bildiriimi farklı belge türü koduyla yapılır. Yanlış bildirim, hem fazla prim ödenmesine hem de SGK idari para cezasına yol açar.

Teşvikli vs Teşviksiz İşveren Maliyeti Karşılaştırması

Asgari ücretli bir çalışan için üç farklı teşvik senaryosunda işverene maliyet:

SENARYO	AYLIK MALİYET	ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ SONRASI	YILLIK TOPLAM
Teşviksiz	40.874,63 TL	39.604,63 TL	475.255,56 TL
İmalat dışı (2 puan)	40.214,03 TL	38.944,03 TL	467.328,36 TL
İmalat (5 puan)	39.223,13 TL	37.953,13 TL	455.437,56 TL

Asgari ücret desteği (Genelge 2026/8) sigortalı başına aylık 1.270 TL'lik prim mahsubu sağlıyor. Tabloda bu desteğin etkisi ayrıca gösterilmiştir.



UZMAN NOTU

Doğru teşvikleri kullanmak, çalışan başına yılda 8.000-20.000 TL arasında tasarruf sağlayabilir. Teşvik haklarını kontrol etmeden bordro çıkarmak, parayı masada bırakmak demektir. Datassist olarak 500'den fazla müşterimizde teşvik optimizasyonu yapıyoruz. Birçok firma hak ettiği teşvikleri kullanmadığını fark etmeden yıllarca fazla prim ödüyor.



BÖLÜM ÖZETİ

- Asgari ücretli net maaş 28.075,50 TL. İşverene teşviksiz maliyeti 40.874,63 TL
- 200.000 TL brüt maaşta çalışan Şubat ayında 2. vergi dilimine (%20) geçer
- Emekli çalışanlar (SGDP) farklı prim oranlarıyla bordroya dahil edilir
- Teşvik kullanımı yıllık çalışan başına 20.000 TL'ye varan tasarruf sağlayabilir

04

SGK İdari Para Cezaları ve Risk Matrisi

Bir hesaplama hatası yüzlerce bin liraya mal olabilir. Güncel ceza tutarları ve korunma yolları.

2026 Güncel Ceza Tutarları Tablosu

1. Eski parametrelerle bordro çıkma: Yılbaşında asgari ücret, SGK taban/tavan veya prim oranları güncellenmeden bordro hesaplanırsa, tüm çalışanlar için eksik prim bildirim oluşur. SGK, eksik prim tespitinde fark prim + aylık %2 gecikme zammı + çalışan başına 33.030 TL idari para cezası uygular.

33.030 TL/kişi

İşe giriş bildirgesinin geç verilmesi (5510 md.102)

**66.060 TL
(mahkeme/denetim)**

İşe giriş bildirgesinin geç verilmesi (5510 md.102)

66.060 TL/kişi

Kayıt dışı çalışan istihdamı (5510 md.102)

HATA TÜRÜ	İLK TESPİT	TEKRAR / DENETİM	DAYANAK
İşe giriş bildirgesinin geç verilmesi	33.030 TL/kişi	66.060 TL (mahkeme/denetim)	5510 md.102
Kayıt dışı çalışan istihdamı	66.060 TL/kişi	165.150 TL (1 yıl içinde tekrar)	5510 md.102
İşyeri bildirgesi geç verme (bilanço)	99.090 TL	-	5510 md.102
Belge ibraz etmeme (bilanço esas)	396.360 TL	-	5510 md.102
Engelli kota eksikliği	37.749 TL/ay/kişi	Her ay devam eder	4857 md.101
Bordro imzalatılmaması	~16.515 TL	-	5510 md.102
MPHB geç gönderimi	33.030 TL/kişi	-	5510 md.102

⚠ DİKKAT

Engelli çalıştırma kotasını doldurmayan firmalarda ceza aylık olarak işlemeye devam eder. 50 ve üzeri çalışanı olan her firma %3 engelli kotasına tabidir. Tek bir eksik engelli çalışan için yıllık ceza: 37.749 TL x 12 = 453.000 TL. Bu tutar firmanın çalışan sayısına göre katlanır.

En Sık Karşılaşılan 5 Ceza Senaryosu

2. İşe giriş bildirgesinin 1 gün geç verilmesi: İşe başlama tarihinden en geç 1 gün önce SGK'ya bildirim yapılmalıdır. Tek bir gün gecikme bile 33.030 TL cezaya yol açar. Denetimle tespit edilirse tutar 66.060 TL'ye çıkar.

3. Engelli kota eksikliği: 50+ çalışanı olan bir firma 2 engelli çalışan eksikse yıllık ceza: $37.749 \text{ TL} \times 2 \times 12 = 906.000 \text{ TL}$. Bu ceza İŞKUR tarafından her ay otomatik olarak tahakkuk ettirilir.

4. MPHB (Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi) geç gönderimi: Her ayın 26'sına kadar gönderilmesi gereken MPHB'nin geç gönderilmesi durumunda çalışan başına 33.030 TL ceza uygulanır. 100 çalışanlı bir firmada tek bir gün gecikme: 3.303.000 TL.

5. Teşviğin koşulları sağlanmadan kullanılması: Uygun olmadığı halde teşvik kodunu kullanmak, tespit halinde kullanılan tüm teşvik tutarının geri ödenmesini ve gecikme zammı uygulanmasını gerektirir. NACE kodu imalat sektöründe olmayan bir firmanın 5 puanlık indirim kullanması tipik bir örnektir.

⚠ DİKKAT

SGK geriye dönük 10 yıla kadar denetim yapabilir. Bugün fark edilmeyen bir hesaplama hatası, yıllar sonra birikmiş gecikme zammı ve cezalarla karşınıza çıkabilir. Denetim riskini azaltmanın en etkili yolu, her yılbaşında bordro parametrelerini resmi kaynaklardan doğrulamak ve test bordrosu çalışmaktır.

Korunma Yolları: Önleyici Tedbirler

- 1. Parametre doğrulaması:** Her yıl başında SGK Genelgeleri ve Resmi Gazete ilanlarından tüm parametreleri kontrol edin. Bu rehberdeki tabloları referans olarak kullanın.
- 2. Test bordrosu:** İlk gerçek bordro öncesinde test bordrosu çalışın ve sonuçları manuel hesaplamayla karşılaştırın.
- 3. MPHB erken gönderimi:** Son güne bırakmayın. En az 2-3 iş günü öncesinden göndererek olası sistem hatalarına müdahale süresi bırakın.
- 4. Teşvik uygunluk kontrolü:** Her dönem, kullandığınız teşvik kodlarının NACE kodu ve çalışan şartlarıyla uyumlu olduğunu kontrol edin.
- 5. Yıllık iç denetim:** Yılda en az bir kez bordro süreçlerinizi iç denetimden geçirin veya profesyonel bordro uyum denetimi yaptırın.

☆ BÖLÜM ÖZETİ

- SGK cezaları 2026'da asgari ücret artışıyla birlikte otomatik olarak yükseldi
- Kayıt dışı çalışan cezası: 33.030
- 165.150 TL. Engelli kota eksikliği yıllık 450.000+ TL
- MPHB'nin tek gün geç gönderilmesi 100 çalışanlı bir firmada 3,3 milyon TL ceza doğurabilir
- Önleyici tedbirler (test bordrosu, teşvik kontrolü, iç denetim) ceza riskini büyük ölçüde azaltır

05

2026 Teşvik Haritası: Güncel Durum

Devam eden, değişen ve sona eren teşvikler. Doğru teşvik kullanımı çalışan başına yılda 20.000 ₺'ye varan tasarruf sağlar.

Devam Eden, Değişen ve Sona Eren Teşvikler

6111 İlave İstihdam Teşviki özellikle önemli: 18-29 yaş arası genç erkekler, 18 yaş üstü kadınlar ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerini istihdam eden işverenler, ilave istihdam koşulunu sağladıkları takdirde işveren prim payının tamamını İşsizlik Sigortası Fonundan karşılayabilir. Teşvik süresi 31.12.2026'ya kadar uzatıldı (10769 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı).

Asgari ücretin vergisi kadar

GV istisnası – hesaplanan vergiden düşülür (matrah istisnası değildir)

TEŞVİK	KANUN/MADDE	2026 DURUMU	DEĞİŞİKLİK ÖZETİ
İmalat sektörü Hazine desteği	5510 md.81/1-i	Devam (5 puan)	Değişiklik yok; 31.12.2026'ya kadar
İmalat dışı Hazine desteği	5510 md.81/1-i	Değişti	4 puan yerine 2 puan
İlave istihdam teşviki (6111)	4447 Geç.Md.10	Uzatıldı	31.12.2026'ya kadar uzatıldı
Engelli istihdamı teşviki	4857 md.30 / 5510 md.81/1-j	Devam	İşveren prim payının tamamı Hazinece karşılanır
GV istisnası (asgari ücret)	GVK Geç.Md.91	Devam	Asgari ücrete isabet eden GV tutarı kadar; vergiden düşülür
DV istisnası (asgari ücret)	488 sayılı K.	Devam	İstisna tutarı 33.030 TL/ay

Asgari Ücret Desteği 2026: Kim Yararlanır?

SGK Genelge 2026/8 (05.03.2026) ile 2026 yılı asgari ücret desteği uygulama esasları belirlendi.

- Destek tutarı:** Sigortalı başına günlük 42,33 TL, aylık 1.270 TL
- Koşul:** Prime esas günlük kazancı 1.300 TL ve altındaki sigortalılar (TİS uygulanan işyerlerinde 2.600 TL)
- Dönem:** 01.01.2026 - 31.12.2026
- Başvuru:** Gerekmiyor. Destek, SGK tarafından otomatik olarak işverenin prim borcundan mahsup edilir.

06

2026 Mevzuat Takip Takvimi

Yıl boyunca takip edilmesi gereken kritik tarihler. Bu sayfayı yazdırıp masanızda bulundurun.

2026 Kritik Tarihler

Her ayın 26'sı MPHB gönderim son tarihi. Aşağıdaki takvimi masanızda bulundurun.

- **Ocak** Tüm bordro parametrelerinin güncellenmesi; asgari ücret, SGK taban/tavan, vergi dilimleri, prim oranları yürürlüğe girdi; ilk bordro testi – Ocak bordro kapanışı
- **Şubat** Ocak MPHB gönderimi; Şubat bordrosu gün hesabı kontrolü (28 gün – prim günü karışıklığına dikkat) – 26 Şubat
- **Mart** Asgari ücret desteği uygulama esasları (Genelge 2026/8); e-Bildirge destek kontrolü; ücret beyanı dönemi – 26 Mart
- **Nisan** Kümülatif vergi matrahı kontrolü; Mart MPHB gönderimi – 26 Nisan
- **Mayıs** Nisan MPHB gönderimi; teşvik uygunluk kontrolü – 26 Mayıs
- **Haziran** Yıl ortası bordro gözden geçirme; Mayıs MPHB gönderimi – 26 Haziran
- **Temmuz** **Kıdem tazminatı tavanı 2. dönem güncellemesi**; karşılık hesaplarını revize edin – 26 Temmuz
- **Ağustos** Kıdem tazminatı karşılıklarının yeni tavanla güncellenmesi – 26 Ağustos
- **Eylül** Kümülatif vergi matrahı projeksiyonu (yüksek maaşlarda dilim geçişi kontrolü) – 26 Eylül
- **Ekim** Teşvik süreleri kontrolü (6111, imalat 5 puan - yıl sonu bitmesi beklenen) – 26 Ekim
- **Kasım** 2027 parametre tahminleri; asgari ücret görüşmeleri takibi; bütçe hazırlığı – 26 Kasım
- **Aralık** Yıl sonu kapanış; kıdem tazminatı karşılık güncellemesi; 2027 parametre hazırlığı – 26 Aralık

☆ BÖLÜM ÖZETİ

- MPHB son tarihi her ayın 26'sıdır. Takvime yazın ve en az 2-3 gün öncesinden gönderin - Temmuz'da kıdem tazminatı tavanı güncellemesini kaçırmayın. Karşılıkları revize edin - Yıl sonunda teşvik uzatma kararlarını beklemeden hazırlık yapın

07

Bordro Güncelleme Kontrol Listesi

Yılbaşı ve aylık bordro dönemi için kullanabileceğiniz hazır kontrol listeleri.

Yılbaşı Parametre Güncelleme Kontrol Listesi

- Brüt asgari ücreti **33.030 TL** olarak güncelle
- SGK prime esas kazanç tabanını **33.030 TL** olarak güncelle
- SGK prime esas kazanç tavanını **297.270 TL** olarak güncelle
- Uzun vadeli sigorta kolları işveren prim oranını **%12** olarak güncelle
- Kısa vadeli sigorta kolları prim oranını **%2,25** olarak güncelle
- Damga vergisi istisnasını **33.030 TL** brüt olarak güncelle
- Kıdem tazminatı tavanını **64.948,77 TL** olarak güncelle
- Yemek yardımı istisna tutarlarını güncelle (GV: nakdi 300 / aynı 300 TL; SGK: 158 TL)
- Yol yardımı istisna tutarlarını kontrol et (aynı: 158 TL; nakdi: istisna yok)
- Teşvik kodlarını kontrol et (imalat: **5 puan**; imalat dışı: **2 puan**)
- BES/OKS kesinti tutarını güncelle (%3 x asgari ücret = **990,90 TL**)
- Test bordrosu çalış ve sonuçları doğrula
- MPHGB gönderim takvimini oluştur (her ayın 26'sı)

Aylık Bordro Dönemi Kontrol Listesi

- Personel giriş-çıkış bildirimlerinin zamanında yapıldığını kontrol et
- İzin, fazla mesai ve ek ödeme bilgilerini doğrula
- SGK bildirgelerini hazırla ve gönder
- MPH'B'yi ayın 26'sından en az 2-3 gün önce gönder
- Teşvik uygunluğunu her dönem kontrol et
- Kümülatif vergi matrahını kontrol et (dilim geçişi var mı?)
- Asgari ücret desteğinin e-Bildirge'ye doğru yansıtıldığını doğrula
- Bordro çıktısını bir önceki ayla karşılaştırarak anormal sapmaları kontrol et

08

Mevzuat Takibini Profesyonellere Bırakın: Datassist Çözümleri

Bu rehberde gördüğünüz gibi, 2026 bordro mevzuatı onlarca parametre değişikliği, prim oranı güncellemesi, teşvik revizyonu ve takip edilmesi gereken son tarihle dolu.

Datassist Bu Alanda Ne Sunuyor?

Datassist, 1999'dan bu yana Türkiye'nin bordro ve İK süreçlerinde güvenilir çözüm ortağı olarak 500'den fazla firmanın bordro süreçlerini yönetiyor. Bordro outsourcing hizmetinde mevzuat takibinden hesaplamaya, SGK bildirimlerinden MPHB gönderimine kadar tüm süreç Datassist uzman ekibi tarafından üstlenilir. Dakika platformu üzerinden mevzuat güncellemeleri anında sisteme yansıtılır ve her bordro dönemi öncesinde parametreler doğrulanır.

Bordro Uyum Denetimi hizmeti ise mevcut bordro süreçlerinizi kapsamlı bir denetimden geçirerek hesaplama hataları, eksik teşvik kullanımı, SGK bildirim uyumsuzlukları ve potansiyel ceza risklerini tespit eder.

Nasıl Çalışır?

- Mevzuat Takibi ve Güncelleme:** Datassist uzman ekibi mevzuat değişikliklerini günlük olarak takip eder. SGK genelgeleri, Resmi Gazete düzenlemeleri ve tebliğ değişiklikleri anında değerlendirilir ve Dakika platformuna yansıtılır.
- Bordro Hesaplama ve Doğrulama:** Her bordro dönemi öncesinde parametreler kontrol edilir, test bordrosu çalışılır ve sonuçlar doğrulanır. Hesaplama hataları gerçek bordro çıkmadan önce yakalanır.
- Bildirim ve Beyanname:** SGK bildirimleri, MPHB ve beyannameler Datassist tarafından zamanında ve hatasız gönderilir. Son güne kalma riski ortadan kalkar.
- Teşvik Optimizasyonu:** Firmanızın yararlanabileceği tüm teşvikler belirlenir, uygunluk koşulları kontrol edilir ve doğru kodlarla uygulanır.

Neden Datassist?

FARK	DETAY
25+ yıl deneyim	Türkiye'nin ilk bordro outsourcing firması; 1999'dan bu yana kesintisiz hizmet
500+ aktif müşteri	Her sektörden firma deneyimi; 1,5 milyondan fazla yıllık bordro hesaplaması
ISO 27001 + ISAE 3402	Bilgi güvenliği ve kontrol güvencesi çift sertifikasyon
Best In-Country Provider (2 kez)	"Best In-Country Payroll Provider of the World" — Global Payroll Alliance tarafından iki kez ödüllendirildi
Dakika Platformu	Kendi geliştirdiği bulut tabanlı bordro platformu; mevzuat güncellemeleri anında yansır

Bordro süreçleriniz hakkında ücretsiz danışmanlık almak için bizimle iletişime geçin.

Datassist uzmanları mevcut bordro süreçlerinizi değerlendirir, potansiyel risk alanlarını belirler ve firmanıza özel çözüm önerisi sunar. 30 dakikalık bir görüşmeyle bordro süreçlerinizin mevzuata uyumluluğunu öğrenebilirsiniz.

Hizmet Kapsamı

- Mevzuat Takibi ve Güncelleme
- Bordro Hesaplama ve Doğrulama
- Bildirim ve Beyanname
- Teşvik Optimizasyonu

** Bordro hesaplamalarından kaynaklanan olası cezai yaptırımları Datassist üstlenmektedir.*

1.5M

Yılda 1,5 milyon bordro hesaplaması

25+

25+ yıl deneyim

500+

500+ aktif müşteri

**ISO
27001**

ISO 27001 + ISAE
3402

2x

Best In-Country
Payroll Provider
(Global Payroll
Alliance)

Görüşme talep edin:

+90 444 4 923

info@datassist.com

datassist.com

Hemen Teklif Alın

datassist.com/iletisim